Утверждено

Приказом комитета по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края

от « 09 » января 2018 года № 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении районного конкурса профессионального мастерства**

**на звание «Лучший работник культуры года»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок проведения районного конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший работник культуры года» (далее – «конкурс»).

**2. Цели и задачи конкурса**

2.1. Конкурс проводится с целью морального и материального стимулирования талантливых, творчески одаренных и инициативных работников (специалистов) в сфере культуры.

2.2. Конкурс призван способствовать выявлению творческого потенциала, повышению профессионального уровня работников культуры, совершенствованию культурного обслуживания населения края.

2.3. Конкурс проводится по итогам работы за предшествующий год.

**3. Учредители и организаторы конкурса.**

3.1. Учредителем конкурса выступает Комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края.

**4. Участники конкурса.**

4.1. В конкурсе могут принять участие работники (специалисты) муниципальных учреждений культуры и организаций дополнительного образования в области искусств, соответствующие следующим критериям допуска:

- имеющие стаж работы по специальности не менее 5 лет;

- участие в организации или непосредственное участие в мероприятиях кра-евого, регионального, федерального и международного уровней;

- использование в профессиональной деятельности инновационных методов работы;

- наличие авторских программ, проектов, методических разработок. научно-исследовательских публикаций и др.;

- первая или высшая квалификационная категория по должности «преподаватель», наличие лауреатов краевых, региональных, всероссийских, между-народных конкурсов (для преподавателей);

4.2. Победители прошлых лет к участию в конкурсе не допускаются.

**5.Условия и порядок проведения конкурса**

5.1. Победители выявляются по следующим номинациям:

1. «Лучший библиотечный работник»;

2. «Лучший музейный работник»;

3. «Лучший работник театрального и концертного учреждения»;

4. «Лучший педагог»;

5. «Лучший клубный работник»;

6. «Лучший работник методического центра».

5.2. Конкурс проводится в 2 этапа.

1 этап.

Работники (специалисты) муниципальных учреждений культуры и организаций дополнительного образования в области искусств представляют в комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края следующие документы:

- заявление (приложение 1);

- анкета (приложение 2);

- общая характеристика профессиональной и творческой деятельности работника с указанием достижений за предшествующий год (освоение приемов и методов работы; внедрение компьютерных технологий; разработка и реализация авторских программ; публикации аналитических материалов в краевых, региональных и федеральных профессиональных изданиях; участие в премьерных театральных постановках, концертах, краевых, региональных, федеральных или международных конкурсах, фестивалях, выставках и др.);

- фото-, видеоматериалы или электронная презентация (не более 15 слайдов), иллюстрирующие работу конкурсанта (тексты проектов, программ, конкурсных работ, получивших положительную оценку или грантовую поддержку в предшествующем году; фрагмент хореографической, театральной постановки, персональной выставки, концерта, классного урока и др. на электронном носителе (CD, DVD);

- перечень авторских разработок за предшествующий год, получивших признание и используемых в практической деятельности (методические, учебные, научные публикации и иные пособия с выходными данными; творческие программы, проекты, сценарии и др.);

- материалы, свидетельствующие об общественном признании профессионализма конкурсанта (рецензии; отзывы общественных деятелей, критиков, театроведов, профильных специалистов, методистов, коллег, читателей, зрительской аудитории; копии дипломов воспитанников (творческих коллективов) - победителей краевых, региональных, всероссийских и международных конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок; афиши, буклеты, материалы радиоэфира, телепередач, статьи в СМИ и др.). Срок проведения первого этапа - до 20 января.

Конкурсный материал предоставлять в Комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края Т.В. Литовка по адресу: 658480, Алтайский край, г. Змеиногорск, ул. Шумакова, 4А или на эл. адрес: [kom.kultura@yandex.ru](mailto:kom.kultura@yandex.ru) (с пометкой «Лучший работник культуры года»)

2 этап.

Конкурсные работы участников рассматриваются на заседании конкурсной комиссии. По результатам рассмотрения материалов подводятся итоги путем выставления в листе голосования (приложение 3) каждому участнику баллов.

**6. Подведение итогов конкурса, награждение**

Конкурс оценивает жюри, состав которого определяет организатор конкурса. Комиссия определяет не более одного победителя в каждой номинации.

Основные критерии оценки:

- качество и полнота представленных материалов ;

- степень общественного признания заслуг;

- компетентность, профессионализм и результативность работы;

- знание, использование актуальных и инновационных технологий и методов работы;

- индивидуальный творческий стиль;

- оригинальность и новизна подхода к материалу и его интерпретации;

- степень заинтересованности и личной инициативы конкурсанта в развитии учреждения;

- осуществление деятельности, направленной на повышение престижа профессии.

По итогам конкурса победителям вручаются Дипломы и денежные премии (или ценные подарки).

Приложение 1

Заявление участника конкурса

В комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края на конкурс «Лучший работник культуры года» в номинации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование номинации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. в родительном падеже)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(субъект Российской Федерации)

заявление.

Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(фамилия, имя, отчество)

даю согласие на участие в районном конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший работник культуры года», использование сведений, представленных в анкете, в некоммерческих целях для размещения в Интернете, буклетах и периодических изданиях с возможностью редакторской обработки.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Приложение 2

АНКЕТА

участника Районного конкурса профессионального мастерства

на звание «Лучший работник культуры года»

в номинации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование номинации)

|  |  |
| --- | --- |
| Фотопортрет  4х6 см | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (ФАМИЛИЯ)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (имя)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (отчество) |

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Общие сведения | |
| Муниципальный район/ городской округ |  |
| Населенный пункт |  |
| Дата рождения (день, месяц, год) |  |
| Место рождения |  |
| 2. Работа | |
| Место работы (наименование учреждения в соответствии с уставом) |  |
| Занимаемая должность (в соответствии со штатным расписанием) |  |
| Общий трудовой стаж и стаж работы по профессии (полных лет на момент заполнения анкеты) |  |
| Имеющиеся награды (наименование и год получения) |  |
| Послужной список (места и сроки работы за последние 10 лет) |  |
| Сведения о прохождении аттестации, переподготовки, повышении квалификации |  |
| Профессиональная деятельность по совместительству (место работы и занимаемая должность) |  |
| 3. Образование | |
| Название и год окончания учреждения профессионального образования |  |
| Специальность, квалификация по диплому |  |
| Дополнительное профессиональное образование за последние три года (наименования образовательных программ, модулей, стажировок и др., места и сроки их получения) |  |
| 4. Общественная деятельность | |
| Участие в общественных организациях, объединениях (наименование, направление деятельности) |  |
| Участие в разработке и реализации муниципальных, региональных, федеральных, международных программ и проектов (с указанием статуса уча­стия) |  |
| 5. Документы | |
| Паспорт (серия, номер, кем и когда выдан) |  |
| ИНН |  |
| Свидетельство пенсионного государ­ственного страхования |  |

Правильность сведений, представленных в анкете, подтверждаю:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

« \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 год

ЛИСТ

голосования Районного конкурса профессионального

мастерства на звание «Лучший работник культуры года» в номинации

*«Лучший клубный работник»*

наименование номинации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О.,  должность  конкурсанта | Критерии оценки (от 0 до 10 баллов) | | | | | | | | |
| качество и полнота представленных материалов | степень общественного признания заслуг | компетентность, профессионализм и результативность работы | знание, использование актуальных и инновационных технологий и методов работы | индивидуальный творческии стиль | оригинальность  и новизна подхода к материалу и его интерпретации | степень заинтересованности и личной инициативы конкурсанта в развитии учреждения | осуществление деятельности, направленной на по вышение престижа профессии | Итого |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ЛИСТ

голосования Районного конкурса профессионального

мастерства на звание «Лучший работник культуры года» в номинации

*«Лучший библиотечный работник»*

наименование номинации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О.,  должность  конкурсанта | Критерии оценки (от 0 до 10 баллов) | | | | | | | | |
| качество и полнота представленных материалов | степень общественного признания заслуг | компетентность, профессионализм и результативность работы | знание, использование актуальных и инновационных технологий и методов работы | индивидуальный творческии стиль | оригинальность  и новизна подхода к материалу и его интерпретации | степень заинтересованности и личной инициативы конкурсанта в развитии учреждения | осуществление деятельности, направленной на по вышение престижа профессии | Итого |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

ЛИСТ

голосования Районного конкурса профессионального

мастерства на звание «Лучший работник культуры года» в номинации

*«Лучший педагог»*

наименование номинации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О.,  должность  конкурсанта | Критерии оценки (от 0 до 10 баллов) | | | | | | | | |
| качество и полнота представленных материалов | степень общественного признания заслуг | компетентность, профессионализм и результативность работы | знание, использование актуальных и инновационных технологий и методов работы | индивидуальный творческии стиль | оригинальность  и новизна подхода к материалу и его интерпретации | степень заинтересованности и личной инициативы конкурсанта в развитии учреждения | осуществление деятельности, направленной на по вышение престижа профессии | Итого |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |