**Российская Федерация**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗМЕИНОГОРСКОГО РАЙОНА**

**АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

#### 16.03.2017 № 107 г. Змеиногорск

#### 

О внесении изменений в постановление Администрации Змеиногорского района от 29.03.2013 №221 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Змеиногорского района»»

Во исполнение Постановлений Администрации Алтайского края от 23.07.2014 № 344, от23.12.2015 №515 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 25.02.2013 №87», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Змеиногорского района от 29.03.2013 №221 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Змеиногорского района» следующие изменения:

1) в разделе III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение» плана мероприятий («дорожной карты») ««Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Змеиногорского района» (далее – «план»), утвержденного указанным постановлением:

- подпункт 4 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«4) повышение уровня удовлетворенности жителей Змеиногорского района Алтайского края качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры, %:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 68 | 69 | 70 | 71 | 72 | 85 | 90»; |

- пункт 1 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) темп роста посещаемости учреждений культуры Змеиногорского района Алтайского края относительно уровня 2013 года, %:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 100 | 105 | 110 | 115 | 122 | 131». |

2) пункт 2 раздела IV « Мероприятия по совершенствованию оплаты труда

работников учреждений культуры Змеиногорского района Алтайского края» плана изложить в следующей редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Змеиногорского района Алтайского края, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Змеиногорского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672019D3B773D3D159E76D54596576F) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в Алтайском крае, %:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 66,8 | 71,6 | 70,4 | 90,0 | 100,0 |

Примечание. Начиная с итогов 2015 года, в качестве средней заработной платы в субъектах Российской Федерации используется показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности), формируемый в соответствии с [пунктом 3](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672A16D2B775D3D159E76D54595697436FE32A6A75F) постановления Правительства Российской Федерации от 11.07.2015 N 698 "Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности".

2) численность работников муниципальных учреждений культуры Змеиногорского района, человек:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 199 | 199 | 199 | 141 | 128 | 118 | 118 |

3) объем доходов от приносящей доход деятельности, направляемых на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Змеиногорского района Алтайского края, тыс. рублей:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 16,0 | 21,0 | 163,0 | 126,0 | 143,0 | 143,0». |

3) раздел V « Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с введением эффективного контракта» плана изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Обнародовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации Змеиногорского района Алтайского края.

Глава Администрации

Змеиногорского района Б.А. Афанасьев

Кириченко Зинаида Анатольевна

8(38587)22399

Приложение к постановлению

Администрации Змеиногорского

района Алтайского края

16.03.2017 № 107

Раздел V. Основные мероприятия, направленные на повышение

эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере

культуры, связанные с введением эффективного контракта

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки  исполне-  ния |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных комитету по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края и органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей | издание соответствующих правовых актов учредителя | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района | ежегодно |
| 2. | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению для повышения заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | ежегодно |
| 3. | Внесение изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных органам местного самоуправления, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672019D3B773D3D159E76D54596576F) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 | издание соответствующих правовых актов | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района | ежегодно |
| 4. | Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических [рекомендаций](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672715D0BA77D3D159E76D54595697436FE32AA58FBE768E6E7CF), утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в муниципальных учреждениях" | издание правовых актов комитета по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, устанавливающих муниципальные отраслевые нормы;  издание соответствующих локальных актов муниципальными учреждениями культуры или внесение указанными учреждениями соответствующих изменений в коллективные договоры | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края;  органы местного самоуправления;  муниципальные учреждения культуры | 2017 - 2018 гг. |
| 5. | Внедрение утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) | издание соответствующих правовых актов комитета по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений культуры | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края;  органы местного самоуправления;  муниципальные учреждения культуры | 2017 - 2018 гг. |
| 6. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования в муниципальных учреждениях культуры | внесение изменений в Ведомственный перечень муниципальных услуг (работ) | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края;  органы местного самоуправления | ежегодно |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 7. | Организация мероприятий по представлению руководителем муниципального учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | включение в трудовые договоры с руководителями обязательств по предоставлению соответствующих сведений | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края;  органы местного самоуправления | ежегодно |
| 8. | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры, включая: | направление доклада комитета по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края в управления Алтайского края по культуре и архивному делу | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края;  органы местного самоуправления | ежегодно |
| представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение данных сведений в сети Интернет; | размещение в сети Интернет 100 процентов сведений |
| заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой [форме](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672615D0B47ED3D159E76D54595697436FE32AA58FBE768F6E74F), утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"; | заключение 100 процентов дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений |
| соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8 | поддержание установленных соотношений |
| 9. | Осуществление оценки эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения культуры в целях расчета размера премии с учетом показателя соотношения средней заработной платы работников данного учреждения и средней заработной платы в Алтайском крае | издание соответствующих правовых актов комитета по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, органов местного самоуправления | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края;  органы местного самоуправления | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 10. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия компетенции работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | 2013 - 2018 гг. |
| 11. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | заключение трудовых договоров с работниками муниципальных учреждений культуры | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района, муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 12. | Представление в управление Алтайского края по культуре и архивному делу информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного [Программой](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672118D3B274D3D159E76D54595697436FE32AA58FBE768E6E7DF) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры на 2012 - 2018 гг., утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р | направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | ежегодно до 10  июля, начиная  с 2013 г. |
| 13. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных комитету по культуре и туризму Администрации змеиногорского района алтайского края и органам местного самоуправления, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения- не более 40 процентов | издание соответствующих правовых актов учредителя, поддержание установленной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района, муниципальные учреждения культуры | 2017 - 2018 гг. |
| 14. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения | издание соответствующих правовых актов учредителя, поддержание установленных соотношений | Комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района, муниципальные учреждения культуры | 2017 - 2018 гг. |
| 15. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт") в сфере культуры и анализ лучших практик | издание соответствующих правовых актов учредителя; издание соответствующих локальных актов муниципальными учреждениями культуры или внесение указанными учреждениями соответствующих изменений в коллективные договоры или положения об оплате труда работников | Комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района, муниципальные учреждения культуры | 2017 - 2018 гг. |
| 16. | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672413D3BA75D3D159E76D54595697436FE32AA58FBE768E6E7DF), утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014 - 2015 годах "эффективного контракта" | издание правового акта комитета по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края по утверждению типового положения (порядка) о проведении аттестации; издание соответствующих локальных актов муниципальными учреждениями культуры | Комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, муниципальные учреждения культуры | 2017 - 2018 гг. |
|  | | | | |
| 17. | Внедрение профессиональных стандартов в сфере культуры | включение уточненных трудовых функций в трудовые договоры с работниками муниципальных учреждений культуры | Комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района, муниципальные учреждения культуры | 2017 - 2018 гг. |
| 18. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг, организация соответствующей профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников муниципальных учреждений, наряду с совершенствованием системы оплаты труда и разработкой систем оценки эффективности деятельности работников | издание соответствующих правовых актов кчредителя, муниципальных учреждений культуры | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района, муниципальные учреждения культуры | 2017 - 2018 гг. |
| Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры | | | | |
| 19. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с Методическими [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672713D4B775D3D159E76D54595697436FE32AA58FBE768E6E7DF) по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30.09.2013 N 1505 | выработка мер по повышению качества работы организаций, оказывающих социальные услуги | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, общественные организации, средства массовой информации, эксперты | 2016 - 2018 гг. |
|  | | | | |
| 20. | Обеспечение координации работы по реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры | издание приказа комитета по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | 2016 - 2018 гг. |
| 21. | Формирование общественного совета по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов и составление рейтингов | издание приказа комитета по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | 2016 г. |
| 22. | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета | издание приказа комитета по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | 2017 - 2018 гг. |
| 23. | Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры | повышение эффективности проведения независимой оценки качества работы учреждений культуры | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | 2017 - 2018 гг. |
| 24. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры | функционирование сайтов учреждений культуры | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | ежегодно |
| 25. | Проведение мониторинга работы учреждений культуры, формирование независимой оценки качества работы учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы учреждений культуры | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | 2016 - 2018 гг. |
| 26. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", с целью освещения функционирования независимой оценки качества учреждений культуры | повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | ежегодно |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников на территории Алтайского края, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672019D3B773D3D159E76D54596576F) Президента  Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 | | | | |
| 27. | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты" | издание соответствующих правовых актов Администрации района и Администраций сельсоветов и городских поселений | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района | 2013 г. |
| 28. | Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах | проведение семинаров и других мероприятий | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района, муниципальные учреждения культуры | 2012 - 2018 гг. |
| 29. | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" | Направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | ежеквартально |
| 30. | Проведение предварительного анализа уровня и динамики изменения заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено [Указом](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672019D3B773D3D159E76D54596576F) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных федеральной и региональной "дорожными картами" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры | направление доклада в управление Алтайского края по культуре и архивному делу | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | ежеквартально |
| 31. | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах для повышения заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | формирование уточненной оценки потребности в повышении заработной платы | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края, Администрации сельских (городского) поселений Змеиногорского района | ежегодно |
| 32. | Обсуждение хода реализации муниципальной "дорожной карты" на заседаниях трехсторонней комиссии | подготовка протокола, соглашения | трехсторонняя комиссия Змеиногорского района | 1 раз в полугодие |
| Сопровождение "дорожной карты" | | | | |
| 33. | Актуализация муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с комитетом по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края) | издание соответствующих локальных актов муниципальных учреждений культуры | муниципальные учреждения культуры | ежегодно |
| 34. | Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления Змеиногорского района Алтайского края "дорожных карт" в сфере культуры | направление соответствующих писем комитета по культуре и туризму Администрации змеиногорского района Алтайского края органам местного самоуправления Змеиногорского района Алтайского края | комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | 2017 - 2018 гг. |
| 35. | Актуализация и согласование с комитетом по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края вносимых органами местного самоуправления Змеиногорского района Алтайского края в "дорожные карты" изменений, касающихся целевых индикаторов развития отрасли, оптимизации структуры и определения динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=41BB3673FDCC9404CB53E569CED7733C672019D3B773D3D159E76D54596576F) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597, и средней заработной платы в Алтайском крае в 2012 - 2018 гг. | издание соответствующих правовых актов муниципальных образований Змеиногорского района Алтайского края и направление их в комитет по культуре и туризму Администрации Змеиногорского района Алтайского края | органы местного самоуправления | ежегодно |